



8. OKTOBER | TRANSFORMATION DER ARBEIT & UNTERNEHMENSKULTUR 2025

Veränderung als Gemeinschaftsprojekt: Die Kraft der Change Community!

About me

Johanna Hovestädt

- Head of Organizational Development
- Team von 10 Mitarbeitenden

#MachenMentalität

#GanzheitlichesDenken

#PositivesMindset



Mission Statement

Organizational Development @DW

Unsere Team-Mission

Organizational Development

Wir unterstützen euch im stetigen Wandel.
Wir geben euch Impulse, neue Wege zu entdecken
und Chancen von Veränderungen zu nutzen.

Mit euch reduzieren wir Komplexität, gestalten
zukunftsfähige Strukturen und erarbeiten klare Prozesse und
Zuständigkeiten, damit ihr euch aufs Wesentliche
konzentrieren könnt: Freie Informationen für freie Entscheidungen.

Weil wir...

- ... Expert*innen für Methoden und Tools sind.
 - ... neue Perspektiven öffnen.
- ... verstehen wollen und empathisch begleiten.
 - ... mutig sind, anders zu denken.
 - ... Themen mit positiver Energie angehen.
- ... euch dorthin bringen, wo ihr selbst weitermachen könnt.

Fokusthemen:

- Changemanagement
- Organisationsmanagement
- Geschäftsprozessmanagement

Let's check

Wie oft hörst du das Wort Change in der Woche?

Nie

Unzählbar

Let's check

Wie viele Veränderungsvorhaben laufen aktuell in deiner Organisation?

0

20



“

Change is real and everywhere



Always start with WHY

WHY?

Warum mussten und wollten wir reagieren

Steigende Anfragen

Große
Veränderungen

Weniger Expert*innen

Großes Interesse

Kulturentwicklung

Anstehende
Umsetzungen

Unsere Lösung: Empowerment

Change Netzwerk

→ **Überschaubare, vertrauliche Gruppe**, die bereichsübergreifend konkrete Veränderungsprojekte bespricht und sich gegenseitig berät und unterstützt.

→ Dieses Netzwerk besteht aus Kolleg*innen, die regelmäßig **Change-Projekte begleiten**.

→ Alle **zwei Wochen** für jeweils **45 Minuten**.

Change Community

→ **Methodisches Wissen** rund um das Thema Veränderung. Wir probieren gemeinsam Dinge aus und ermöglichen allen, die an Change interessiert sind eine (mitgestaltende) Teilnahme.

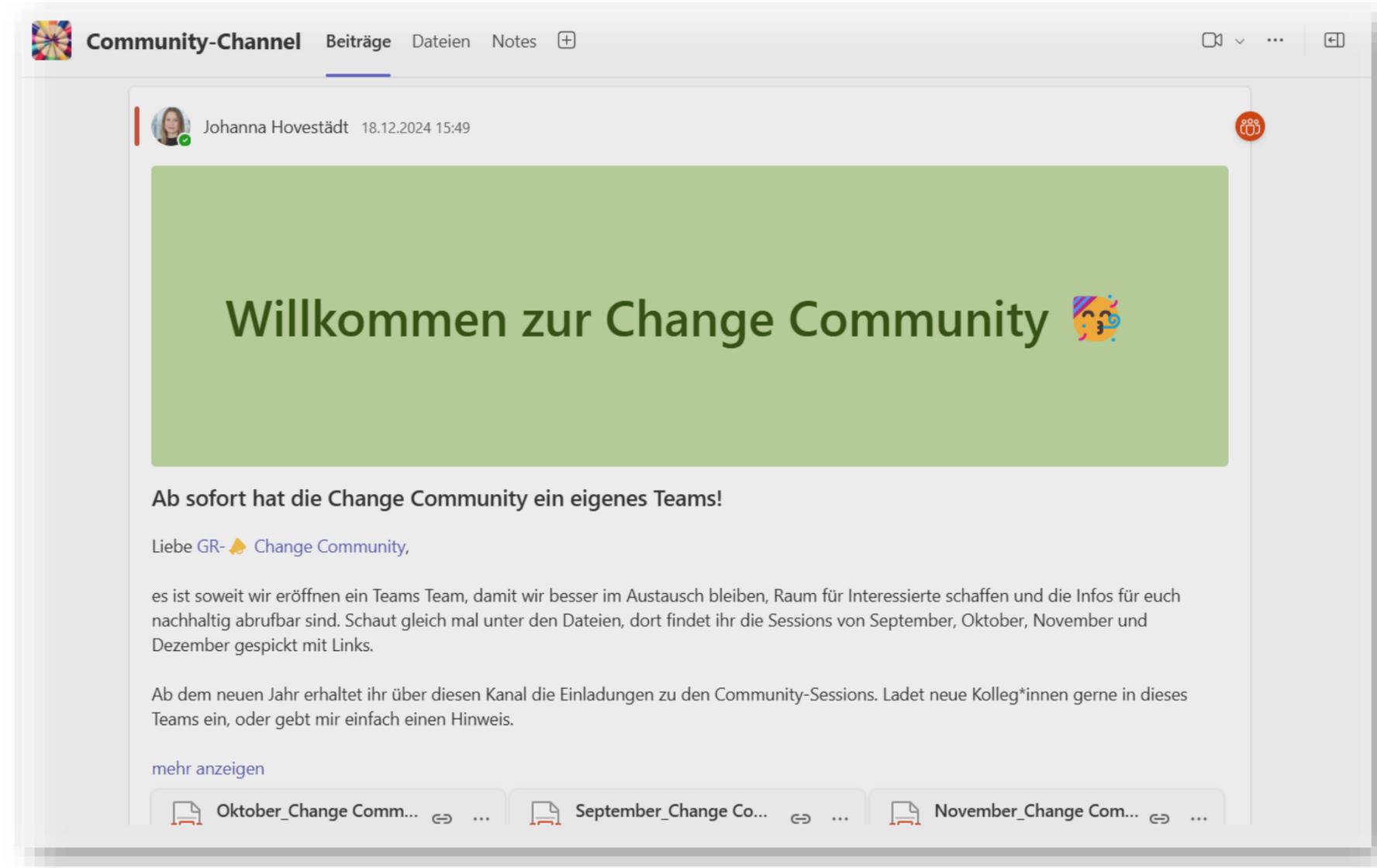
→ Unsere **Botschaft**: Erlebten Veränderungen mit einer positiven Haltung begegnen.

→ **Monatlich 45 Minuten**

Change Community

Ein paar Fakten

- Offen für alle
- Verschiedene Inputs (bspw. Design Thinking, Process Owner, Entscheidungsrahmen, Veränderungstypen...)
- Change-Bausteine nach den Change-Phasen
- Online via Teams, wechselnde Zeiten
- Mitmach-Sessions



Unsere Orientierung

Die Change-Phasen

Analyse &
Diagnose

Planung &
Vorbereitung

Umsetzung

Evaluation,
Feedback &
Abschluss

Stabilisierung &
Integration

Upcoming...

- *Ausbildungsprogramm Change
(Führungskräfte und Mitarbeitende)*
- *Ausbau von Standards*
- *Erweiterte Toolbox*



Danke

Thank you

Merci

Gracias

شكراً جزيلاً