



# DEUTSCHE AIRCRAFT

## Erfolgreiche HR-Strategien für interkulturelle Teams und innovative Mitarbeiterbindung

7. Oktober 2025

This presentation, and the information it contains, are the property of Deutsche Aircraft GmbH. All data and specifications within this document might still be subject to changes. It shall not constitute any guarantee, warranty or liability of any kind for Deutsche Aircraft GmbH. This document shall not be reproduced or distributed in whole or in part by a third party without prior written consent. D328®, D328eco® and Deutsche Aircraft® are registered trademarks of Deutsche Aircraft GmbH.

# Vorstellung



Alexander Randl



Head of HR Business Partner



Seit 08/2021 bei der Deutschen Aircraft



Airport Oberpfaffenhofen (westlich von München,  
an der A96)



alexander.randl  
@deutscheaircraft.com

# Unser HR Team



Payroll



Recruiting



Personalbetreuung

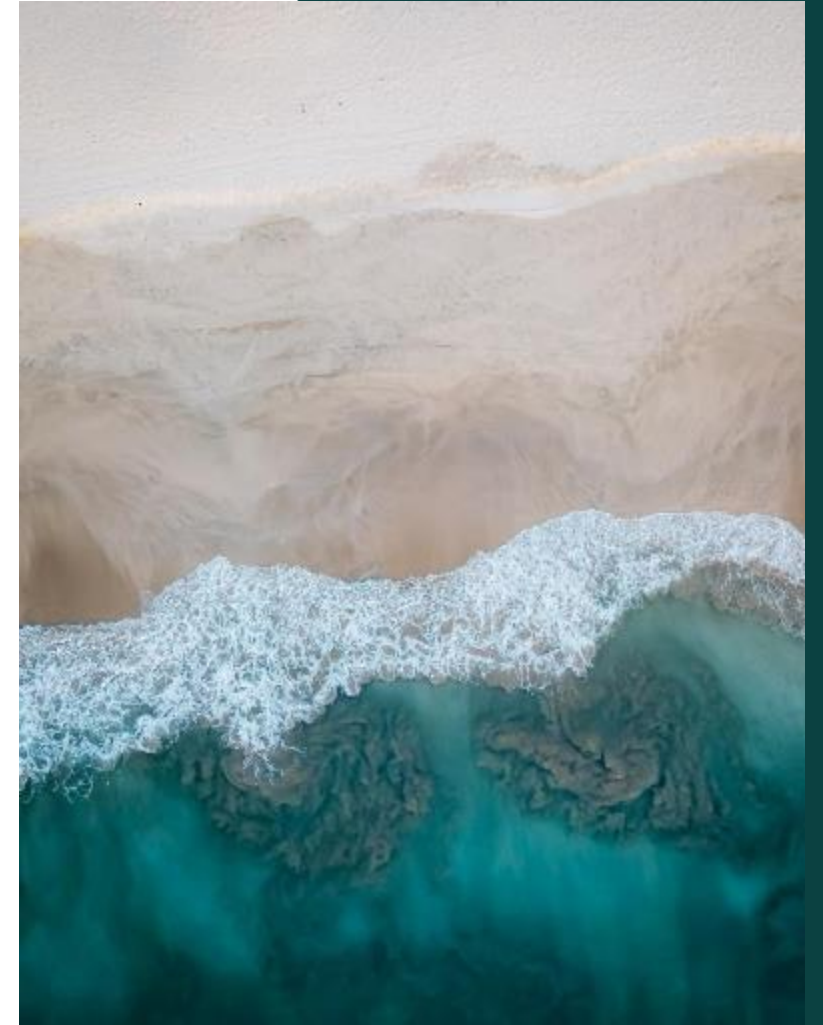


Relocation & Interkulturelle Teamentwicklung



# agenda

- Deutsche Aircraft GmbH – Wer sind wir?
- Unsere Mitarbeitenden
- Einstellung von Internationals & Relocation
- Relocation & Onboarding Prozess
- Herausforderungen & Lösungsansätze
- Soziale Aspekte
- Q&A



# Deutsche Aircraft gmbH – wer sind wir?

- Gegründet in 2006 als 328 Support Service GmbH, auf dem Erbe von Luftfahrtpionieren
- Umbenannt in Deutsche Aircraft GmbH in 2021
- Muttergesellschaft Sierra Nevada Holding (SNH)
- Standort: Sonderflughafen Oberpfaffenhofen, FAL in Leipzig (in Bau) und Berlin
- Drei Hauptgeschäftsbereiche: D328eco®, R&T, Maintenance für die Do328/100® & Do328/300®
- 605 Mitarbeitende (Stand 30.09.2025)
- Unternehmenssprache: Englisch & Deutsch



# Unsere D328eco®



# Unsere Mitarbeitenden

Aktuell insg. 605 Mitarbeitende – 47 Nationalitäten

| Land           |     |
|----------------|-----|
| Deutschland    | 297 |
| Türkei         | 67  |
| Brasilien      | 50  |
| Indien         | 47  |
| Frankreich     | 16  |
| Spanien        | 13  |
| Italien        | 13  |
| Großbritannien | 10  |
| Rumänien       | 8   |
| Portugal       | 6   |
| Niederlande    | 5   |
| Österreich     | 5   |
| Tunesien       | 4   |
| Kanada         | 4   |

| Land    |    |
|---------|----|
| Ungarn  | 4  |
| Polen   | 4  |
| USA     | 4  |
| Serbien | 3  |
| Mexiko  | 3  |
| Nigeria | 3  |
| Andere  | 39 |



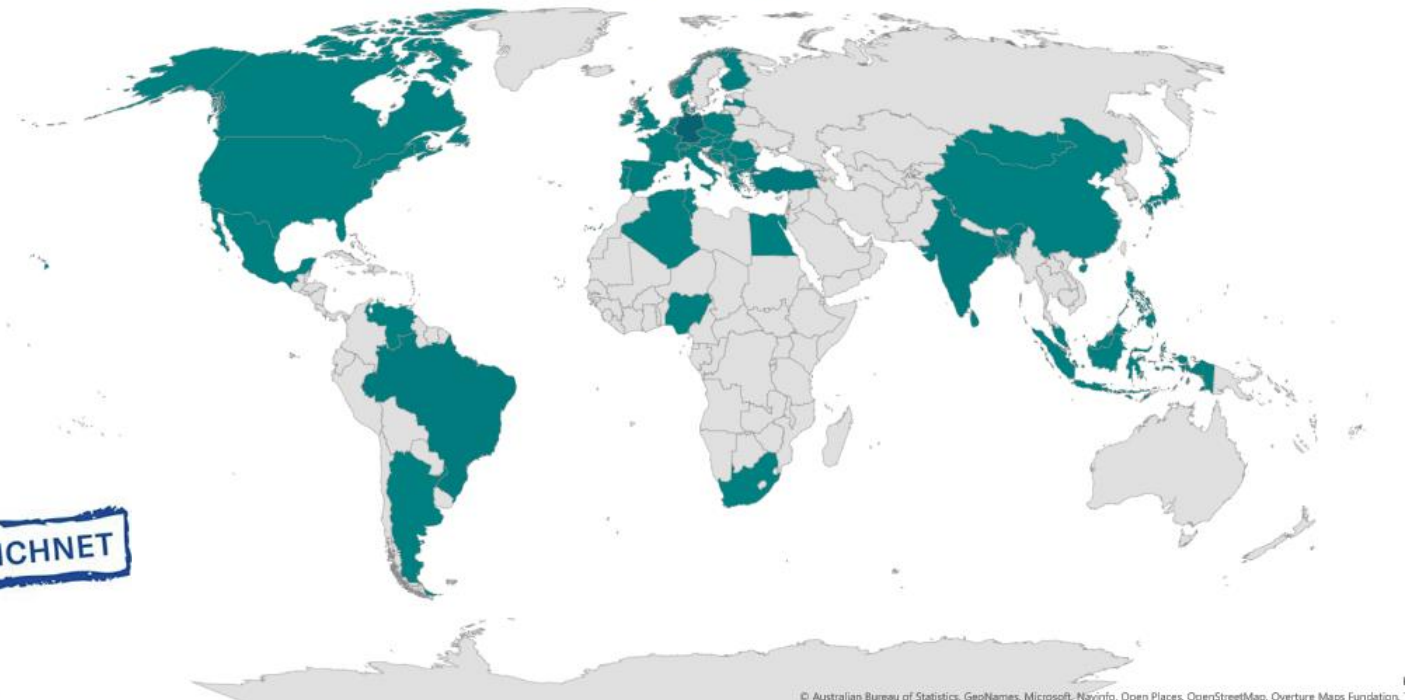
charta der vielfalt

UNTERZEICHNET



Nationalities @ Deutsche Aircraft

Number of Employees 1 599



# Relocation & Onboarding Prozess @ da



# Einstellung von internationalen mitarbeitenden & relocation

## Was sollte man beachten?

### „Intern“

- ✧ Relocation Richtlinie
- ✧ Relocation Vereinbarung mit Mitarbeitenden
- ✧ Relocation Anbieter

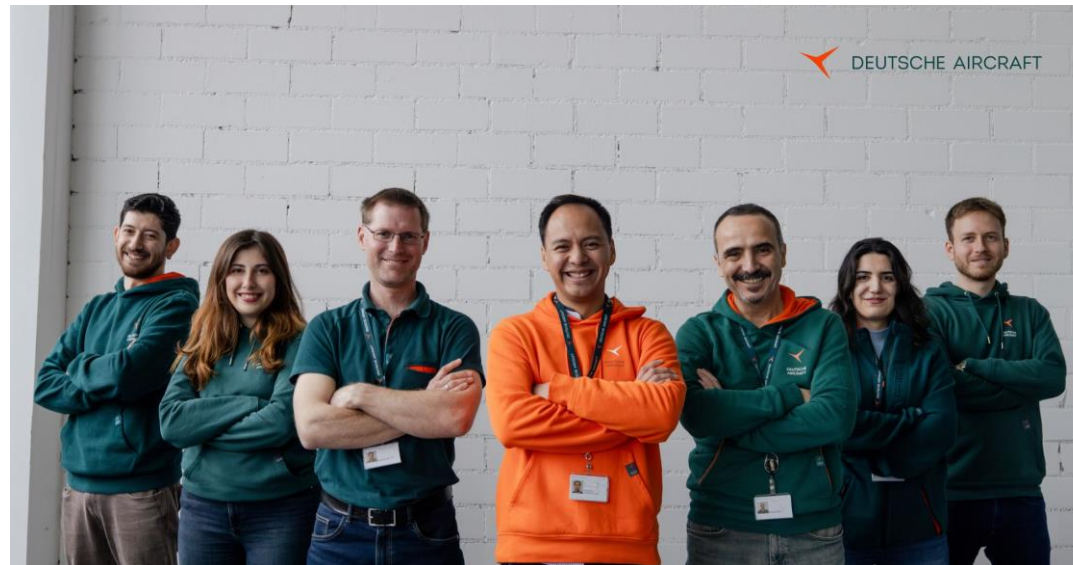
### „Extern“

- ✧ „EXPECTATION MANAGEMENT“
- ✧ Rund um die Familie
- ✧ Netzwerk (temp. Unterkünfte, KV, Banken, Behörden, etc.)

# Ankommen im team

---

- Führungskräfte übernehmen den Einarbeitungsprozess des neuen Mitarbeitenden
- Ausgewählte Kolleg:innen aus dem Team übernehmen bestimmte Einarbeitungsthemen, damit die Mitarbeitende schneller im Team ankommen
- Regelmäßige Feedbackgespräche während der ersten sechs Monate und darüber hinaus zwischen Mitarbeitendem und Führungskraft
- Zusätzlich werden Jahresgespräche geführt, um über Leistung, Weiterentwicklung sowie Erreichung von Zielen zu sprechen
- Break2Connect



# Werteorientierung

- Gemeinsame Unternehmenswerte verstehen und leben
- Regelmäßige All-Hands-Meetings und zahlreiche Feedbackformate (u.a. mit unserer Geschäftsführung)
- (Interkulturelle) Moderation bei Konflikten
- Projektstrukturen bewusst international gemischt



# Soziale Aspekte – Für unsere Mitarbeitenden

- Schnelle Vernetzung unserer internationalen Mitarbeitenden untereinander nach Start bei DAG
- Schaffung vieler verschiedener Communities - Kolleg:innen werden Freund:innen
- Gegenseitige Unterstützung und starker Zusammenhalt nach Relocation
- Internationalität unserer Mitarbeitenden trägt zu unserer Unternehmenskultur stark bei
- Erlernen der neuen Sprache



# Soziale Aspekte für Familien

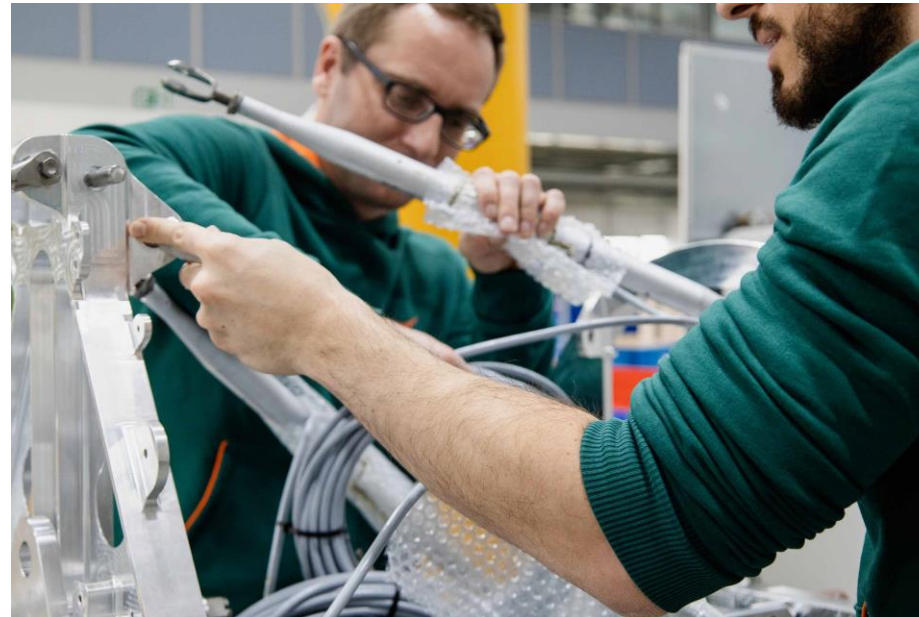
- Berufliche Chancen (Pilot Projekt zu Spousers Treffen, Netzwerk, etc.)
- Austausch mit „gleichgesinnten“ ermöglichen
- Sprachliche Barriere überwinden
- Schule und Kindergarten
- Vereine, Hobbies und Sport



# Mitarbeitendenmotiavtion

---

- Firmenfeiern (auch mit Familien)
- Breites Benefit Angebot (u.a. Steuerfreier Sachbezug, Versicherungen, etc.)
- Jährliches Weiterbildungsbudget – Augenmerk auf individuelle Entwicklung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (z.B. Gesunder Oktober, Movember-Aktion, uvm.)
- Förderung des Ehrenamts von unseren Mitarbeitenden mit einem „Ehrenamtstag“ pro Jahr



# Mitarbeitendenbindung

## Herausforderungen:

- Starker Wettbewerb um Luftfahrt-Talente
- Fachkräftemangel u.a. im Engineering und Produktion
- Wandelnde Erwartungen der Generationen

## Maßnahmen:

- Nachhaltiges Fliegen als Purpose  
→ „Building the future of sustainable aviation – together“
- Interne „Social Media Plattform“ zur Stärkung unserer Community
- Interkulturelle Feste (z.B. Potluck, etc.)



# Wenn es doch nicht passt?

---

- Regelmäßiges Feedback während Probezeit
- Angebot Rückabwicklung bei Kündigung  
→ Gleiches Angebot wie bei der Einreise
- Kulturelle Verhaltensweisen beachten





## Herausforderungen

- „Rückzieher“ während Recruiting Prozess
- Wohnungsmarkt
- Teamentwicklung & Interkulturelle Kommunikation
- Kommunikation & Sprache
- Ankommen im Team



## Lösungsansätze

- Transparenz & Sensibilisierung von HR (Relocation mit Familie)
- Trainings/Workshops zu Interkulturelle Kompetenz & Teamentwicklung
- Interne Events
- Sprachkurse – z.B. via VHS
- Buddy System

# Das sagen unsere Mitarbeitenden

„Es ist ein tolles Gefühl, Teil eines so großartigen Teams zu sein.“

„Ich lerne jeden Tag etwas Neues dazu.“



„Der Himmel ist nicht die Grenze, er ist nur der Anfang.“

„In der Luftfahrt zu arbeiten macht mich wirklich glücklich.“



# Q & A

VIelen DANK FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT

Kontakte:

Alexander Randl

Head of HR Business Partner

Email: [alexander.randl@deutscheaircraft.com](mailto:alexander.randl@deutscheaircraft.com)

Brigitte Dhungana

HR Business Partner

Email: [brigitte.dhungana@deutscheaircraft.com](mailto:brigitte.dhungana@deutscheaircraft.com)